



# Keyfiyyətə önəm verən zavod

## Türkiyə, Çexiya və Almaniyaya şirkətləri Texniki Avadanlıqlar Zavodunun məhsulları ilə maraqlanıblar



lır. Bütün hallarda keyfiyyətə önəm verilir.

### BİR SAATDA 40 QƏLİB BASMA İMKANI

Zavodun direktoru El-dəniz Quliyevlə istehsal müəssisəsini gəzərkən bildirdi ki, buradakı bütün işlər metal əritmə və texniki emal sahələrində baş verir. O qeyd etdi ki, zavodun tökmə, emal, model və mühəndis işləri də tərəfimiz-

təhlükəsizlik qaydalarına tam riayət olunduğunu söylədi. Dedi ki, ötən ilin oktyabr ayından fəaliyyətə başlayan zavod təxminən bir ay sonra iki növbəli iş rejiminə keçəcək. O zaman isə zavoddakı işçilərin sayı təxminən 250 nəfərə yaxın olacaq. "Zavodda çalışanların 98 faizi yerli kadrlardır. Çünki Azərbaycanda tökmə sahəsi uzun illər olduğundan, bu sahədə kadr potensialı, işçi qüvvəsi, mü-təxəssis yetərincədir. Sadəcə bizim zavodun tökmə sahəsi daha müasir avadanlıqlarla təchiz olunduğundan, kadrlar arasında seçim edir, xaricdən dəvət etdiyimiz mütəxəssislər vasitəsilə onlara kurs keçir, avadanlıqlarla işləməyi, davranmağı öyrədirik. Təxminən 1-2 aylıq təlimlərdən sonra kursu uğurla bitirən, peşəkarlığını daha da artıran kadrlar işə buraxılır, istehsalatda çalışmağa başlayırlar. Sahə üzrə müxtəlif vakansiyalar tərəfimizdən müəyyən edilir, həm zavodun və Sumqayıt Kimya Sənaye Parkının rəsmi saytında yerləşdirilir, həm də dövlət məşğulluq idarəsinə, işə düzəltmə mərkəzlərinə göndərilir. Həmin dövlət qurumları da iş üçün müraciət edən namizədləri zavoda göndərir. Bizdə mütəxəssis heyəti üçün

lər öz auditləri vasitəsilə bir aylıq yoxlama, araşdırma işlərini aparırlar. Bu proses uğurla başa çatdıqdan sonra istehsal etdiyimiz malları xaricə, həmin şirkətlərə ixrac edə biləcəyik. Əsas hədəfimiz keyfiyyəti qorumaq şərti ilə zavodu 24 saat işlətmək, daxili tələbatla yanaşı, bacardıqca məhsulumuzu daha çox xarici ölkəyə ixrac etməkdir. Bunun üçün potensialımız, yetərincə kadr ehtiyatımız, işçi gücümüz var".

### GƏNC KADRLARIN SEÇİMİ

Zavodda iş prosesi ilə tanışlıq zamanı işçilərlə də həmsöhbət olduq. Bakı şəhərindəki 9-cu mikrorayon ərazisində yaşayan Saleh Rzayev artıq 5-ci aydır ki, bu zavodda çalışır. O, Azərbaycan Dövlət Neft və Sənaye Universitetinin məzunudur. Avtomatik qəlibləmə qurğusunun operatoru olan S.Rzayev bu zavodun onun üçün ilk iş yeri olduğunu, fəaliyyəti müddətində işin incəliklərini daha dərinləndirərək öyrəndiyini bildirdi: "Mən bu zavodda artıq 5-ci aydır işləyirəm. İlk iş yerim bu zavoddur. İş üçün müraciət etdikdən sonra təxminən 1 ay müddətində təlim keçdim, sonra isə iş prosesinə başladım. Hazırda avtomatik qəlibləmə qurğusunun operatoruyam. Burada işlədiyim müddətdə çox şey öyrənmişəm. Demək olar ki, hər gün biliklərimi bir qədər artırırım. İlk iş yerimdə qazandığım təcrübə nə qədər yaxşı olarsa, gələcəkdə bu sahədə daha çox uğur əldə edə biləcəm. Ona görə də indiki biliklərim, öyrəndiklərim mənim üçün baza rolunu oynayacaq. İşlədiyim qurğu Qafqazda ilk belə qurğudur. Mürəkkəb olduğu qədər də olduqca maraqlı iş prosesi gedir burada. İşimə məsuliyyətlə yanaşmağa, mənə olan etimadı doğrultmağa, ən əsas da öz sahəmdə peşəkarlığımı daha da artırmağa çalışıram".

### İŞÇİLƏRƏ GÖSTƏRİLƏN MÜNASİBƏT

S.Rzayev iş yoldaşları ilə mehriban bir ailənin üzvləri kimi ünsiyyət saxladığını, köməyə ehtiyac olduğu

Prezident İlham Əliyevin 21 dekabr 2011-ci il tarixli fərmanı ilə yaradılan Sumqayıt Kimya Sənaye Parkının əsas məqsədi ölkədə innovativ və yüksək texnologiyalar əsasında rəqabət qabiliyyətli sənaye istehsalının inkişafı üçün münbit şərait yaratmaqdan ibarətdir.

Eyni zamanda belə bir parkın yaradılması bu sahədə sahibkarlığı dəstəkləməyə, qeyri-neft sektorunun davamlı inkişafını təmin etməyə, ən nəhayət əhalinin istehsal sahəsində məşğulluğunu artırmağa hesablanıb. Qarşıya qoyulan bu məqsədlərə çatmaq üçün Sənaye Parkının ərazisində neft-kimya və digər prioritet sənaye sahələri üzrə rəqabət qabiliyyətli məhsulların, yeni işlərin, xidmətlərin istehsalı və emalı müəssisələrinin yaradılmasına, rezidentlərin prosesə cəlb edilməsinə başlanılıb. Bu istiqamətdə həyata keçirilən tədbirlər çərçivəsində "Azertexnolayn" Məhdud Məsuliyyətli Cəmiyyətinə 2013-cü il sentyabrın 23-də Sumqayıt Kimya Sənaye Parkının rezidenti statusu verilib. Hazırda Parkın ərazisində "Azertexnolayn" MMC-nin 3 istehsal müəssisəsi - Polad Boru, Polietilen Məmulatları, Texniki Avadanlıqlar zavodları fəaliyyət göstərir. Həmin müəssisələrlə tanışlığın nəticəsi olaraq, qəzetimizin 4 fevral tarixli sayında Polad Boru Zavodundan geniş reportaj hazırlamışdıq. Bu dəfə isə oxucularımıza Texniki Avadanlıqlar Zavodunun fəaliyyətindən söhbət açacağıq.

Texniki Avadanlıqlar Zavodunda qaz, su siyirtmələri, həmçinin dairəvi siyirtmə, eləcə də yanğın hidrantı, tek və cüt kürelə hava təxliyə vantuzları, menhol sistemi, siyirtmə qovşağı istehsal olunur. Zavodun laboratoriyasında spektral analiz cihazı ilə analizlər aparılır. Burada, həmçinin qum laboratoriyası və mikro quruluş laboratoriyası da mövcuddur. Mərkəzləşdirilmiş laboratoriyada siyirtmə və hidrotexniki qurğuların istifadəyə tam yararlı olmasına əmin olmaq üçün onlar, dartılma, uzanma və sinifləndirmə testlərindən keçirir-



den tələbatlara uyğun şəkildə həyata keçirilir: "Zavodun metal əritmə sahəsində hərəsi 5 tonluq olmaqla, iki böyük induksiya ocağımız var. Bunlar ikisi sinxron da işlədilir. Avtomatik qəlibləmə sistemimiz 1 saatda 40 qəlib basma imkanına malikdir. Biz əsasən su siyirtmələri, klapınlar, onların parçalarını, eləcə də çuqunun bir çox sahələrini hazırlayırıq. Su sahəsində istifadə edilən bütün siyirtmələri biz bu sexdə tökə bilirik. Onların modelənməsi, işlənməsi kimi işlər də burada həyata keçirilir. Qəlibdən çıxan mallar ilk öncə qumlanmağa, sonra isə kəsimə gedir. Hər bir mərhələdə keyfiyyət idarəetmə sisteminin işçiləri məhsulları yoxlayır, uyğunluq verirlər. Tökmə sexində bitmiş qurum emal sexinə verilir. Emal sexində isə istiqamətinə görə parçalar işlənməyə başlanılır".

### İKİ NÖVBƏLİ İŞ REJİMİ, 250 DAİMİ İŞ YERİ

Direktor E.Quliyev hazırda zavodda bir növbədə 125 işçinin çalışdığını, onlar üçün standartlara uyğun iş şəraitinin yaradıldığını,

müəyyən testlər də var. Onlar bu testdən keçirlər. Fəhlə heyəti üçün isə iş başında testlər olur. Yəni, onların bacarığı, iş qabiliyyəti elə iş prosesində yoxlanılır, bundan sonra işə qəbul edilib-edilməmələri barədə qərar verilir".

### TÜRKİYƏ, ÇEXİYA VƏ ALMANYAYA İXRAC İMKANI

E.Quliyev bizi zavodun fəaliyyəti ilə tanış edərkən onu da vurğuladı ki, burada istehsal olunan məhsulların xarici bazarlara çıxarılması üçün müvafiq işlər görülür. Onun sözlərinə görə, artıq Türkiyə, Çexiya və Almaniyaya şirkətləri zavodun məhsulları ilə maraqlanmağa başlayıblar: "Tökmə sahəmizin imkanları geniş olduğu üçün xarici ölkələrdəki şirkətlər bizdən tökmə nümunələri istəyiblər. Biz də istehsal etdiyimiz nümunələrdən xaricə baxış üçün göndərmişik. Eyni zamanda məhsulların qiymətləri barədə də onlara məlumat vermişik. Demək olar ki, bu prosesdə Rusiya və Türkiyədən öne çıxmağı bacarmışıq. Zavodumuzun istehsal etdiyi məhsul və qiymət siyasəti xarici şirkətlər üçün daha uyğun gəlir. Faktiki olaraq, Türkiyə, Çexiya və Almaniya-dan təkliflər almışıq. Həmin ölkələrdən bizə sifariş verəcək şirkət-



zaman bir-birilərindən bildiklərini əsirgəmədiklərini də diqqətə çatdırdı. Onu da əlavə etdi ki, zavodda işçilərin mənzil başına, oradan da istehsal müəssisəsinə vaxtli-vaxtında çatdırılması üçün servis fəaliyyət göstərir. Bu səbəbdən işçilərin nəqliyyat problemi yoxdur. Aylıq mevacibə gəlincə, o, çəkdiyi əziyyət müqabilində aldığı maaşın dolanışığı üçün yetərli olduğunu bildirdi.

Rufik İSMAYILOV

**Azərbaycan Respublikası Prezidenti yanında Kütləvi İnformasiya Vasitələrinin İnkişafına Dövlət Dəstəyi Fondunun maliyyəsi əsasında hazırlanıb.**

