

UĞUR HEKAYƏSİ



hələ sistemin effektivliyinin qiymətləndirilməsidir. Bunun üçün dövi monitorinqlər həyata keçirilir, vizual müşahidələr aparılır, eyni zamanda, program təminatında zəruri qeydlərin aparılması izlənilirdi. Hətta burada müştərilərlə ünsiyyət qaydalarına da üstünlük verilir.

- Dediniz ki, vakansiya olmadığı halda, təşəbbüs göstərərək şirkətin rəhbərliyinə təklif göndərdiniz. Amma gənclərimizin çoxu gözləyir ki, kimsə onlara vəzifə təklif etsin...

- Həyatda təşəbbüskar olmaq lazımdır. Nə qədər təşəbbüskar olsan, bir o qədər çox nailiyyət əldə etmiş olarsan. Həm də gənclərimiz gənc yaşdaykən daha böyük təcrübələr əldə etməyə çalışmalıdırlar. Çünki əldə

kətdə çalışdığı struktur bölmələrini də məmnun edəsən.

- Siz şirkətdə çalışarkən öz şirkətinizi qurdunuz və paralel olaraq öz işinizi davam etdirdiniz. Böyük şirkətlərdə vəzifələrdə çalışsa-çalışsa öz işinizi də davam etdirməyiniz çətin deyildi ki?

- Təşəbbüskarlıq və təcrübə layihələr qazandırır. Buna görə də konsultasiya şirkəti yaratmaq və bu təklifləri dəyərləndirmək qərarına gəldim. Amma bu işi tək görə bilməzdim, komandaya ehtiyacım var idi. Bu səbəbdən sözügedən istiqamətdə çalışan dost-tanışa işimlə paralel bir müddət təlim verdim. Təlim verdiyim yoldaşlarla layihələri bölüşürdüm. Düzdür, layihə üzrə idarəetmə mənim nəzarətimdə idi, amma təbii mərhələsi onlarda idi. İş yükü çox olurdu, çatdırmağa çalışırdım. Hətta, həftədə üç dəfə işdən sonra Xəzər Universitetində MBA dərəcəsi üzrə təhsil alır, boş qalan günlərdə isə işdən sonra idarəetmə sistemləri üzrə təlimlər verirdim. Səhər saat 9-dan axşam



pu yaradılıb və qrup şəklində çalışırıq. Holdingin tövəmə təsərrüfat cəmiyyətləri olan "AtaBank" ASC, "AtaSığorta" ASC, "AtaTravel" MMC, "Excelsior Hotel & Spa Baku" hoteli ilə sıx işləyirik.

- Həm öz şirkətinizə rəhbərlik etmişiniz, həm də başqa şirkət üçün işlə-

Uğur qazanmağımızda ailədə aldığımız tərbiyənin əsas rol oynadığını düşünür. Deyir ki, məsuliyyətli insan olmağımız ailədə aldığımız tərbiyədən asılıdır. Uğur qazanmağımızda isə məsuliyyətli olmağımızın böyük rolu var. Müsahibimiz "AtaHolding"-in Keyfiyyət Şöbəsinin rəhbəri Elməddin Hüseynovla yaxından tanış olaq...

- Əmək fəaliyyətimə "Kentech" Qrupda mexanik kimi fəaliyyətə başlamışam. Daha sonra avtobiografiyama Azərbaycan Dövlət Neft Şirkətinə göndərdim və Beynəlxalq idarəetmə standartlarının tətbiqi üzrə mütəxəssis, aparıcı mütəxəssis kimi çalışdım. Sonra Group Motors MMC-də Keyfiyyət idarəetmə meneceri, yenidən Dövlət Neft Şirkətinin Ekol Mühəndislik Xidmətləri QSC-də Keyfiyyət idarəetmə meneceri işlədim. Üç ildir AtaHolding-in Keyfiyyət şöbəsində çalışıram.

- Dövlət Neft Şirkətində çalışandan sonra Group Motors MMC-yə keçdiniz. Səbəb vəzifə pilləsində heç bir irəliləyişin olmaması idi?

- Bəli, həm karyera yüksəlişi baxımından, həm də səlahiyyətlərimin, məsuliyyətimin artması baxımından Group Motors MMC-ni seçdim. Təcrübəmi xidmət sahələrində tətbiq etmək istəyirdim. Düzdür, Neft Şirkətində işlədiyim dövrdə tədris, tikinti və kimya sektorunda müəyyən layihələrimiz olmuşdu. Lakin idarəetmə sisteminin yaradılmasında, müştəri məmnunluğunun təmin edilməsi işini qurmaqda həvəli idim. Buna görə özüm təşəbbüs göstərdim. Sözügedən şirkətdə vakansiya olmadığı halda, şirkətin rəhbərliyinə təklif göndərdim. Məni müsahibəyə dəvət etdilər. Müsahibələrdən keçdikdən sonra fəaliyyətə başladım. Təxminən 8 ay ərzində intensiv işlər getdi. İdarəetmə sisteminin qurulması elə bir fəaliyyət növüdür ki, bütün struktur bölmələri, hətta deyərdim, şirkətin bütün əməkdaşları ilə ünsiyyət qurmalı, onların fəaliyyəti ilə tanış olmalı və normativlər hazırlamalısın ki, onlar tətbiq edilsin. Nəinki fəaliyyətdə olan əməkdaşlar, yeni gələcək əməkdaşlar belə, bu normativlərlə tanış olub öz fəaliyyətlərində yararlısınlar. Bu, sistemin qurulmasının bir mərhələsi idi. İkinci mərhələsi

Təşəbbüskar olmaq lazımdır

Elməddin Hüseynovun fikrincə, nə qədər təşəbbüskar olsan, bir o qədər çox nailiyyət əldə edərsən

Lalə MUSAQIZI

etdikləri kiçik təcrübə belə, onların bazarda rəqabət qabiliyyətini artırır, işsiz qalma ehtimalını azaldır. Böyük təcrübəyə sahib insanlar gələcəkdə bazar mühitində daha tez seçilir və qiymətləndirilir.

- Siz Dövlət Neft Şirkətinə yenidən dəvət aldınız. Avtobiografiyanızı göndərərək qəbul olduğunuz şirkətə sonradan dəvət almaq necə bir hissidir?

- Gözəl hissidir. Bunu daha öncə ARDNŞ-də çalışdığım müddətdə xoş təəsürat qazanmağımın nəticəsi kimi qiymətləndirirəm. Ümumiyyətlə, hansısa şirkətdən ayrıldıqda, çalışıram, müsbət təəsüratla yadda qalır. Çünki şirkətlərin özü də mənim üçün bir müştəridir. O müştərini itirmək olmaz. Yaxud şirkətlərdə bir-biri ilə əlaqəli olan müxtəlif departamentlər ilin sonunda bir-birini qiymətləndirir. Bu nüansa da diqqət yetirmək lazımdır ki, eyni şir-



saat 10-a kimi tam məşğul qrafikdə çalışırdım. Etiraf edirəm ki, yorulurdum. Amma bazar gününü tam istirahətimə sərf edirdim ki, yeni iş həftəsinə enerji ilə başlayım.

Qeyd edirəm ki, işlərin çoxluğundan öz biznesimə bir müddətlik fasilə vermişəm, amma hərdən layihələr çərçivəsində konsultasiyalar verirəm.

- Daha sonra "AtaHolding"-ə transfer etdiniz. Səbəb?

- Əsas səbəb təcrübəmlə "AtaHolding"-in fəaliyyətinə dəyər qatmaq, holding idarəetməsində mərkəzləşmiş idarəetmə sisteminin qurulması təcrübəsini əldə etmək idi. Bank, sığorta, turizm, informasiya kommunikasiya texnologiyaları sahəsi üzrə keyfiyyət idarəetmə sisteminin qurulması və təkmilləşdirilməsi məsuliyyətimin tərkib hissəsidir. Bu istiqamətdə "AtaHolding"-də Keyfiyyət qu-

mək təcrübəniz var. Bunlar arasında fərq nədir?

- Öz biznesin olanda, demək olar, bütün profillərdə təşəbbüskar sənə. Həm müqavilə üzrə xidmətin təmin edilməsi, həm hüquqşünas, həm maliyyəçi və s. olursan. Amma şirkət üçün çalışanda hüquqi məsələləri hüquq departamenti, maliyyə məsələlərini maliyyə departamenti həll edir. Ümumilikdə götürsək, elə də böyük fərq görmürəm.

- İşinizin xarakterinizdə qoyduğun iz...

- Atılan hər bir addımda çox qiymətləndirmə aparıram. Nəticənin də həmişə mükəmməl olmasına çalışıram. Bu, tək-cə işdə deyil, ailə həyatında, dost-tanışla münasibətimdə də öz əksini tapır. Atılan addımlara çox həssasam.

- Son ənənəvi sualımız: uğur sirriniz nədədir?

- Uğur qazanmağımızda ailədə aldığımız tərbiyənin rol oynadığını düşünürəm. Çünki sən məsuliyyətli böyüməyin ailədəki tərbiyədən asılıdır və məsuliyyətli insanın da uğur əldə etməsi qaçılmazdır.

