



İslahatlar ölkəmizi yeni inkişaf mərhələsinə çıxarıb

Son illər ölkəmizdə keçirilən genişmiqyaslı islahatlar Azərbaycanı yeni inkişaf mərhələsinə çıxarıb. Eyni zamanda, idarəciliğin sistemində çevikliyi gücləndirib, operativliyi daha da artırıb və müasir çağırışlara uyğunluğu təmin edib. Həyata keçirilən islahatlar idarəetmənin optimallaşdırılması ilə yanaşı, onun səmərəliliyini də artırıb. İndiyədək həyata keçirilən islahatlar nəticəsində bütün sahələrdə qazanılan uğurlar özünü açıq şəkildə bürüzə verir. Hazırda Azərbaycan yeni inkişaf mərhələsinə qədəm qoyub. Dövlət idarəciliyindəki yeniləşmə ilə yanaşı, əhalinin həyat tərzinin dəha da yaxşılaşdırılması istiqamətində həyata keçirilən tədbirlər hər bir ölkə vətəndaşı tərəfindən rəğbətlə qarşılıqlı. Bütün bunların əsasını köklü islahatların həyata keçirilməsi təşkil edir.

İslahatlar yeniləşmədir

2018-ci il aprelin 18-də Milli Məclisdə keçirilən andıçma mərasimində möhtəşəm Prezident İlham Əliyev hər bir sahə üzrə konkret program və planların olduğunu, qarışdakı dövrdə islahatların dərinləşcəyini, institusional islahatların həyata keçiriləcəyini bəyan etmişdi. Dövlət başçısı deməşdi ki, növbəti illərdə biz çox ciddi islahatlar aparacaq, islahatları dərinləşdirəcəyik.

Ölkə başçısı əminliklə bildirmişdi ki, vətəndaşlarımızın yaşayış səviyyəsi daha da yaxşılaşacaqdır. Baxmayaraq ki, son 15 il ərzində kifayət qədər uğurlar, nailiyyyətlərlə əldə edilib, ancaq biz bununla kifayətlənməməliyik: "Biz gələcəyə baxmalıyıq və baxırıq. Növbəti illərdə görüləcək işlər haqqında bizim çox aydın təsəvvürümüz, planlarımız, proqramlarımız var. Biz qeyd etdiyim sahələr üzrə səylərimizi davam etdirəcəyik, Azərbaycanı dəha da qüdrəti ölkəyə çevirəcəyik. Hamımızın

amalı ondan ibarətdir ki, ölkəmiz daha da güclənsin, qüdrəti dövlətə çevrilisin, Azərbaycan vətəndaşları dəha da yaxşı yaşasınlar.

Dövlət başçısının andıçməsindən bir neçə gün sonra bu fikirlərin konkret nəticələrini özündə ehtiva edən fərmanlar imzaladığının şahidi olduq. Bu tədbirlərin davamlı olması və sistemli xarakter alması hər birmizin gözləri qarşısında baş veirir. Dövlət başçısının sərəncamı ilə adı olan, lakin fəaliyyəti görünməyən qurumlar, dövlətçiliyə bu və ya digər şəkildə xidmət göstərə biləməyən strukturlar ləğv edildi. Bir sıra qurumların daxilindəki strukturlar birləşdirildi. Bu, dövlət idarəciliyində yeniləşməyə aparan yolun başlangıcı oldu. Bu islahatların aparılması zərurətdən yaranmışdı. Çünkü Azərbaycan dinamik və hərtərəfli inkişaf edən ölkədir və bu inkişaf daha çevik struktura malik olan optimallı idarəetmə tələb edirdi. Islahatlar, əhəminin əldə edilən nailiyyyətlərin davamlılığının təmin edilməsində, gələcək üçün dəha səmərəli şərtlər formalasdırı-

dırılmasını daim diqqət mərkəzində saxlamaq, buna nail olmaq humanist liderimizin malik olduğu əsas insani keyfiyyətlərdir. Dövlət başçısının 25 fevral 2019-cu ildə imzaladığı "Əhalinin sosial müdafiəsinin gücləndirilməsi sahəsində əlavə tədbirlər haqqında" Sərəncam, xüsusilə, qeyd edilmişdir. Çünkü əhəmin sərəncamla əhalinin bütün azəminatlı təbəqəsi, o cümlədən, veteranlar, əllillər, sağlamlıq imkanları məhdud uşaqlar, eləcə də iqrup əllillərə xidmət göstərənlərin maddi vəziyyəti dəha da yaxşılaşdırıldı.

Dövlət başçısının idarəciliyin təkmilləşdirilməsi, yeniləşdirilməsi istiqamətində atdiyi qətiyyətli addımlar da rəğbətlə qarşılıqlı. Bu baxımdan, "Azərbaycan Respublikasında dövlət idarəciliyinin təkmilləşdirilməsi ilə bağlı əlavə tədbirlər haqqında" 2019-cu il 14 yanvar tarixli Fərman mühüm əhəmiyyət kəsb edir. Bu fərmandan irəli gələn vəzifələr həm dövlət quruculuğu kursunun inkişaf etdirilməsi çərçivəsində, həm də idarəetmədə

İslahatlar dərinləşəcək. İslahatlara alternativ yoxdur. Siyasi islahatlar, iqtisadi islahatlar, sosial sahədə islahatlar, məhkəmə-hüquq sistemində islahatlar, – artıq müvafiq göstərişlər verilib və sənədlər paketi hazırlanır, – təhsil, səhiyyə sahələrində, hər bir sahədə, Azərbaycan yeni dövrə qədəm qoyub.

İlham ƏLİYEV
Azərbaycan Respublikasının Prezidenti

aparılması vacib şərt kimi ortaya çıxdı. Bu proses təkcə indiki tarixi mərhələdə keyfiyyət dəyişikliyi yaratmaqla kifayətlənmir, gələcək mərhələnin də inkişafını təmin etmək üçün fundamental əsaslar yaradır.

Azərbaycanda idarəetmə aparında islahatların aparılması, eləcə də əvvəl idarəetmənin formalşaması proses davam etdirilir. Bu gün struktur və kadr islahatları mövcud çağırışlara uyğundur və zamanın tələbadır. Bütün bunlara baxmayaraq, yaşı nəsil nümayəndələri arasında da zəngin təcrübəyə malik olanlar var. Onların təcrübəsindən istifadə edilməlidir. Dövlət başçısı da çıxışlarında, əhəmiyyətli görüşlərdə kadr islahatlarının vacibliyini, yeni simalarə ehtiyac olduğunu vurgulayıb: "Çünki yeni simalar, yeni ideyalar, yeni yanaşma lazımdır. Eyni zamanda, mən onu da bildirməliyəm ki, biz nəsillər arasında ziddiyətlərə yol verə bilmərik. Çünkü bu, hər bir cəmiyyətdə var. Yaşlı nəsildən olan bir çoxları həmişə gənc nəsildən narazıdır. Ona görə biz bunu başa düşməliyik. Nəsillər arasındaki anlaşılmazlıq hər bir cəmiyyətdə var. Amma bizim cəmiyyət mühafizəkar cəmiyyətdir, konservativ cəmiyyətdir və ənənəvi dəyərlər üzrə qurulmuş cəmiyyətdir. Biz, əlbəttə, imkan vera bilmərik ki, bu təbii ziddiyətlər hansısa böyük bir problemdən ətirləsin. Ona görə, mən demisəm və mən gəncləri işə fəal cəlb etməyə başlayanda, gördüm ki, yaşı nəslə qarşı elə bil hansısa bir kampaniya aparılır. Onu da mən dayandırdım. Çünkü yaşlıların təcrübəsi, gənclərin müasirliyi və bunun vəhdəti biza xeyir götirəcək".

Yeni simalarə ehtiyac...

Olkədə aparılan kadr islahatları özünü doğruldur. Azərbaycanda idarəetmə sistemi hazırda kadr islahatları mərhələsindədir. Bu, həyata keçirilən islahatların növbəti keyfiyyət mərhələsi kimi qiymətləndirilməlidir. Kadr islahatları zəruri edən şortlər artıq formalşılmışdır və bu, indiyə qədər həyata keçirilən islahatların nəticəsində mümkün olub. Daha səmərəli kadrlara ehtiyac yaranmışdır. Çünkü struktur islahatları nəticəsində yeni idarəciliğin sistemi formalşmışdır. Bu baxımdan, idarəetmənin effektivliyini təmin etmək üçün hərtərəfli biliyə, geniş dənizgörüşünə malik kadrlara ehtiyac yaranmışdır. Eyni zamanda, Azərbaycanda idarəetmə sistemi tarixdən yəni nəsil dəyişməsinin baş verən prosesi yetişmişdir.

Köhnə təfəkkürlər işləyənlərdə məhkəməkarlıq, lənglik hələ də özünü bürüzə verirdi. Bu da yeni idarəetmə sistemini ilə uyğunsuzluq təşkil edirdi. Ona görə də vaxtası milli inkişaf təmin etmək üçün kadr islahatlarının

masında mühüm rol oynayır. Ona görə də bir-biri ilə paralel olan, yaxud səmərəliliyi arzu edilən səviyyədən aşağı olan struktur vahidlərinin ləğv edilməsi, birləşdirilməsi, yaxud daha çevik mexanizmlərlə əvəzlənməsi idarəetmənin aktual tələbi kimi meydana çıxmışdır. Prezident İlham Əliyevin fərmanı ilə həyata keçirilən struktur islahatları da məhz bu sahənin tənzimlənməsini təmin etdi.

Hər bir azərbaycanının Prezidenti

Ölkə başçısının respublikamıza rəhbərlik etdiyi dövrün yekunlarına nəzər salsaq, görərlik ki, həqiqətən, illər ərzində Prezidentin verdiyi vədələr reallığa çevirilmişdir. Bu illər ərzində hər bir azərbaycanlı özünün gündəlik həyatında dövlət başçısının diqqət və qayğısını hiss edir. Ölkə Prezidentinin elan etdiyi prioritətlərin sürətə reallaşdırılması, qarşıya qoyulan vəzifələrin uğurla yerinə yetirilməsi, iri infrastruktur, xüsusilə sosial layihələrin gerçəkləndirilməsi, islahatların dönməz xarakter alması və indiyədək qazanılan uğurların miqyasının dəha da genişlənməsi onun "hər bir azərbaycanının Prezidenti" olduğunu bir dəha təsdiqləyir.

Hər bir azərbaycanının goləcəyini düşünmək, onlara maraqlanmaq, ciddi tədbirlərin görülməsi üçün fərman və sərəncamlar imzalamaq, əhalinin rifahının dəha da yaxşılaş-

Prezidenti olacağam!" – fikrinin əyani təzahürüdür. Hər kəs bunun şahidir ki, cənab İlham Əliyev bütün azərbaycanlıların, eyni zamanda, ölkə hüdudlarından kənardə yaşıyan soydaşlarımızın da Prezidentidir. Bunu hər bir Azərbaycan vətəndaşı görür və yüksək qiymətləndirir.

Yeni simalarə ehtiyac...

Olkədə aparılan kadr islahatları özünü doğruldur. Azərbaycanda idarəetmə sistemi hazırda kadr islahatları mərhələsindədir. Bu, həyata keçirilən islahatların növbəti keyfiyyət mərhələsi kimi qiymətləndirilməlidir. Kadr islahatları zəruri edən şortlər artıq formalşılmışdır və bu, indiyə qədər həyata keçirilən islahatların nəticəsində mümkün olub. Daha səmərəli kadrlara ehtiyac yaranmışdır. Çünkü struktur islahatları nəticəsində yeni idarəciliğin sistemi formalşmışdır. Bu baxımdan, idarəetmənin effektivliyini təmin etmək üçün hərtərəfli biliyə, geniş dənizgörüşünə malik kadrlara ehtiyac yaranmışdır. Eyni zamanda, Azərbaycanda idarəetmə sistemi tarixdən yəni nəsil dəyişməsinin baş verən prosesi yetişmişdir.

Köhnə təfəkkürlər işləyənlərdə məhkəməkarlıq, lənglik hələ də özünü bürüzə verirdi. Bu da yeni idarəetmə sistemini ilə uyğunsuzluq təşkil edirdi. Ona görə də vaxtası milli inkişaf təmin etmək üçün kadr islahatlarının